

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

Teší nás, že máte záujem stať sa členom tímu niektorej zo spoločností skupiny Východoslovenská energetika Holding a.s. (ďalej len „**Skupina VSE Holding**“). Člen Skupiny VSE Holding, u ktorého máte záujem pracovať, spracúva ako Váš budúci zamestnávateľ osobné údaje, ktoré ste mu ako uchádzač o zamestnanie poskytli alebo ktoré iným spôsobom v súvislosti s Vaším potenciálnym pracovným pomerom získal.

Vaša dôvera je pre nás kľúčová a preto dbáme na to, aby sme všetky Vaše osobné údaje, spracúvali v súlade s platnými právnymi predpismi a najvyššími štandardmi v tejto oblasti.

Tieto pravidlá ochrany osobných údajov spoločností zo Skupiny VSE Holding, pripravené s ohľadom na nové Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „**Nariadenie**“) a zároveň s ohľadom na zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon**“) objasňujú, ktoré osobné údaje zhromažďujeme v súvislosti so spracúvaním agendy uchádzačov o zamestnanie a ako tieto údaje používame a chránime.

Tieto pravidlá sa primárne vzťahujú:

- a) na uchádzačov o zamestnanie;
- b) uchádzačov o akýkoľvek obdobný vzťah (ako pracovnoprávny) u ktorejkoľvek zo spoločností Skupiny VSE Holding (napr. predajca - živnostník); alebo
- c) kandidátov na funkciu člena orgánu a prípadného prokuristu spoločnosti zo Skupiny VSE Holding.

Pokiaľ z textu nevyplýva inak, odkazy na „zamestnanie“ sú odkazmi na zamestnanie, spoluprácu, výkon mandátnej zmluvy, zmluvy o výkone funkcie alebo inú formu konania v mene či na účet spoločnosti a odkazy na „zamestnávateľa“ sú odkazmi na zamestnávateľa, objednávateľa prác či mandanta vždy odkazujúc na príslušnú spoločnosť Skupiny VSE Holding.

### 1. Zamestnávateľia a ich kontaktné údaje

Ktorákoľvek z nižšie uvedených spoločností zo Skupiny VSE Holding, ktorá je Vaším budúcim zamestnávateľom, je z pohľadu ochrany osobných údajov ich prevádzkovateľom.

- a) **Východoslovenská energetika Holding a. s.**, so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 36 211 222, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka č. 1203/V.
- b) **Východoslovenská energetika a. s.**, so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 44 483 767, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka č. 1628/V.
- c) **Východoslovenská distribučná, a. s.**, so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 36 599 361, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka č. 1411/V.
- d) **VSE Call Centrum, s.r.o.**, so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 44 866 635, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 24025/V.
- e) **innogy Slovensko s.r.o.**, so sídlom: Hviezdoslavovo námestie 13, 811 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 44 291 809, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č. 92491/B.
- f) **innogy Solutions s.r.o.**, so sídlom Ržavská 1, 831 04 Bratislava, Slovenská republika, IČO 35 867 523, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, vložka číslo: 29833/B

Snažili sme sa, aby boli tieto pravidlá napísané čo najjednoduchšie a boli pre každého zrozumiteľné. Ak však máte aj po ich prečítaní otázky, týkajúce sa ochrany osobných údajov

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

ktorejkoľvek z vyššie uvedených spoločností, alebo máte iné súvisiace podnety, obráťte sa prosím na našu Zodpovednú osobu. Kontaktovať ju môžete prostredníctvom e-mailu na [osobneudaje@vseholding.sk](mailto:osobneudaje@vseholding.sk) alebo písomne na adrese príslušnej spoločnosti. Obálku označte nápisom „do rúk Zodpovednej osoby“.

### 2. Ktoré Vaše údaje a prečo spracúvame

V súvislosti s výberovým procesom spracúvame rôzne druhy informácií o uchádzačoch o zamestnanie. Tieto vo všeobecnosti možno rozdeliť do nasledovných kategórií:

#### a) Predzmluvné vzťahy

Za účelom výberu najvhodnejšieho uchádzača o zamestnanie prostredníctvom porovnávania Vašich znalostí, skúseností, referencií a iných zručností s popisom práce jednotlivých ponúkaných pozícií ako aj vykonania iných opatrení nevyhnutných pred vstupom do pracovného pomeru alebo obdobného vzťahu, spracúvame Vaše osobné údaje, ktoré ste nám poskytli alebo ktoré sme iným spôsobom získali v rámci výberového procesu, napr. v rámci životopisu, motivačného listu, osobného dotazníka, či úloh vypracovaných počas pohovoru.

#### b) Plnenie iných zákonných povinností súvisiacich so zamestnávaním

Za účelom plnenia iných povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom, ako napríklad povinností súvisiacich so zdravotnou spôsobilosťou na prácu, zdravotným poistením, sociálnym zabezpečením, daňami a zamestnanosťou, spracúvame Vaše osobné údaje nevyhnutné na splnenie týchto povinností.

#### c) Oslovenie s ponukou voľnej pracovnej pozície v budúcnosti

Za účelom možného oslovenia uchádzača o zamestnanie s ponukou voľnej pracovnej alebo obdobnej pozície v budúcnosti môžeme spracúvať osobné údaje uchádzača, s ktorým nedôjde k uzatvoreniu pracovnej zmluvy, získané v rámci výberového procesu.

#### d) Zelená linka

Náš spôsob podnikania sa vyznačuje integritou a súladom so zákonom. To isté očakávame aj od našich partnerov. Účelom Zelenej linky je ochrana záujmov spoločnosti. Prostredníctvom tejto linky môže oznamovateľ upozorniť na konanie inej dotknutej osoby v rozpore so zákonom alebo pravidlami Skupiny VSE Holding. Predmetom oznámenia by malo byť akékoľvek neetické konanie zo strany zamestnancov alebo manažmentu. Na tento účel získavame len nevyhnutné osobné údaje na prešetrenie oznámenia.

#### e) Výkon práv dotknutej osoby

Ochrana osobných údajov dotknutých osôb je pre nás nesmierne dôležitá. Za účelom plnenia našich zákonných povinností podľa GDPR či Zákona, bližšie popísaných v časti 5. s názvom „Ako môžete nakladať s Vašimi údajmi“ týchto pravidiel, preto spracúvame osobné údaje potrebné pre vybavenie požiadaviek dotknutých osôb na uplatnenie ich práv, najmä v rámci evidencie žiadostí a žiadateľov o uplatnenie práv dotknutej osoby.

### 3. Na základe čoho Vaše údaje spracúvame

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie zhromažďujeme a využívame v súlade s platnými právnymi predpismi na viacerých právnych základoch, a to najmä:

#### a) Na základe vykonania opatrení pred uzatvorením zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR a § 13 ods. 1 písm. b) Zákona)

V súvislosti s predzmluvnými rokovaniami s uchádzačmi o zamestnanie (§ 41 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov). Poskytnutie osobných

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

údajov je v tomto prípade požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy a ich neposkytnutie by nám znemožnilo uzavrieť pracovnú zmluvu s uchádzačom o zamestnanie;

### b) Na základe nášho oprávneného záujmu (čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR a § 13 ods. 1 písm. f) Zákona)

Ide najmä o naše oprávnené záujmy, spočívajúce v zabezpečení efektívnej vnútornej zamestnaneckej administratívy v rámci Skupiny VSE Holding. Na základe nášho oprávneného záujmu a na účel predchádzania podvodom, overenia a potvrdenia predložených údajov uchádzača, osobné údaje získavame aj z verejne dostupných registrov, zoznamov, evidencií alebo webových stránok (napr. sociálne siete, obchodný register, živnostenský register a pod.).

Poskytnutie osobných údajov v tomto prípade nie je zákonnou ani zmluvnou povinnosťou a vo všeobecnosti nemá pre Vás negatívne dôsledky. Voči ich spracúvaniu môžete ako dotknutá osoba v súlade s bodom 5) f) týchto pravidiel namietat'.

### c) Na základe Vášho súhlasu (čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR a § 13 ods. 1 písm. a) Zákona)

V súvislosti s oslovením uchádzačov o zamestnanie s ponukou voľnej pracovnej pozície v budúcnosti. Poskytnutie osobných údajov v tomto prípade nie je zákonnou ani zmluvnou povinnosťou a v prípade, že nemáte záujem byť evidovaný v našej databáze kandidátov, nemá pre Vás negatívne dôsledky.

Ako záruku dodržiavania našich záväzkov sme zároveň zabezpečili, že osobné údaje budú použité výhradne na stanovený účel alebo na zákonný a zlučiteľný účel, pričom tieto pravidlá sa aplikujú na každý z uvedených účelov.

Zároveň Vám zaručujeme, že v rámci nášho spracúvania osobných údajov nedochádza k ich prenosu do tretích krajín, mimo územie Európskej Únie či do medzinárodných organizácií.

Rovnako Vás ubezpečujeme, že pri spracúvaní osobných údajov nevykonávame automatizované rozhodovanie ani profilovanie.

## 4. Ako údaje zdieľame

Osobné údaje zamestnancov zdieľame vždy len s dôveryhodnými partnermi, na základe príslušných zmlúv zabezpečujúcich primeranú ochranu osobných údajov a spôsobom, akým nám to právne predpisy umožňujú.

### 4.1 Skupina VSE Holding

Osobné údaje zdieľame najmä v rámci spoločností Skupiny VSE Holding pôsobiacich na území Slovenskej republiky. Spoločnosti zo Skupiny VSE Holding pri jednotlivých spracovateľských operáciách pôsobia buď ako prevádzkovatelia alebo ako sprostredkovatelia na základe príslušných zmlúv. Agendu uchádzačov o zamestnanie v Skupine VSE Holding zastrešuje spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s.

### 4.2 Poverení sprostredkovatelia

Spolupracujeme s partnermi, ktorí nám pomáhajú poskytovať a zlepšovať našu operatívu v agende uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie poskytujeme povereným sprostredkovateľom na účely spracúvania osobných údajov pre našu spoločnosť a na základe našich pokynov. Títo partneri musia dodržiavať záväzok prísnej dôvernosti v súlade s týmito pravidlami a zmluvami, ktoré sme s nimi uzavreli.

Našimi sprostredkovateľmi sú, okrem spoločností zo skupiny VSE Holding najmä osoby a spoločnosti, ktoré pre nás zabezpečujú spracúvanie, a to najmä vyhľadávanie a nábor

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

nových zamestnancov (ako napr. personálne resp. pracovné agentúry) a poradenské a konzultačné činnosti.

### 4.3 Iní príjemcovia

Osobné údaje zdieľame s právnickými a fyzickými osobami, štátnymi orgánmi a verejnými inštitúciami, ak sme v dobrej viere presvedčení o tom, že prístup k takýmto informáciám, ich použitie, uchovávanie alebo sprístupnenie je primerane nevyhnutné na:

- a) dodržanie príslušného právneho predpisu, právneho procesu, alebo vynútitelnú žiadosť štátnej správy;
- b) uplatnenie príslušných zmluvných podmienok vrátane prešetrenia ich možného porušenia;
- c) postup zameraný na riešenie podvodu, technických ťažkostí či bezpečnostných incidentov;
- d) ochranu pred poškodením práv, majetku alebo bezpečnosti našej spoločnosti, našich zamestnancov alebo verejnosti, tak ako to vyžadujú alebo dovoľujú právne predpisy.

Vždy dohliadame na to, aby sme neposkytli viac údajov ako je nevyhnutné na dosiahnutie daného účelu spracúvania.

## 5. Ako môžete nakladať s Vašimi údajmi

Ako uchádzač o zamestnanie a dotknutá osoba máte v stanovenom rozsahu právo rozhodovať o nakladaní s Vašimi osobnými údajmi. Uplatniť nižšie uvedené práva môžete (i) elektronicky prostredníctvom e-mailu na adrese: [osobneudaje@vseholding.sk](mailto:osobneudaje@vseholding.sk), (ii) písomne na adrese Východoslovenská energetika Holding a. s. Mlynská 31, 042 91 Košice.

Z dôvodu potreby presného zadefinovania, ktoré právo dotknutej osoby žiadate uplatniť s detailným uvedením, ktorých osobných údajov sa Vaša žiadosť týka a z dôvodu zabezpečenia ochrany Vašich osobných údajov, vyžadujeme doručenie vyplneného formuláru [Žiadosť o výkon práva dotknutej osoby](#), ktorú nájdete na [www.vseholding.sk](http://www.vseholding.sk)

Po doručení vyplneného formuláru vybavíme Vašu žiadosť bez zbytočného odkladu, maximálne však do jedného mesiaca. Vo výnimočných prípadoch, predovšetkým z dôvodu zložitosti požiadavky, sme oprávnení túto lehotu predĺžiť o ďalšie dva mesiace. V takom prípade Vás o predĺžení lehoty i jeho zdôvodnení budeme včas informovať.

Platné právne predpisy a Nariadenie resp. Zákon Vám zabezpečujú najmä:

### a) Právo na prístup

Máte právo od nás požadovať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje, získať kópiu týchto údajov a dodatočné informácie vyplývajúce z čl. 15 Nariadenia resp § 21 Zákona. V prípade, že o Vás získavame veľké množstvo údajov, môžeme od Vás požadovať, aby ste špecifikovali svoju požiadavku na okruh konkrétnych údajov, ktoré o Vás spracúvame.

### b) Právo na opravu

K tomu, aby sme o Vás neustále spracúvali len aktuálne osobné údaje potrebujeme, aby ste nám ich zmenu oznámili čo najskôr ako nastane. V prípade, že o Vás spracúvame nesprávne údaje, máte právo požadovať ich opravu.

### c) Právo na výmaz

Ak budú naplnené podmienky článku 17 Nariadenia resp. § 23 Zákona, môžete požadovať výmaz Vašich osobných údajov. O výmaz preto môžete žiadať napríklad ak odvoláte svoj súhlas a neexistuje iný právny základ spracúvania, alebo v prípade, že Vaše osobné údaje spracúvame nezákonne, alebo sa pominul účel, na ktorý sme Vaše osobné údaje spracúvali a nespracúvame ich za iným kompatibilným účelom. Vaše údaje však nevymažeme ak sú potrebné na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

### d) Právo na obmedzenie spracúvania

Ak budú naplnené podmienky článku 18 Nariadenia resp. § 24 Zákona, môžete od nás požadovať, aby sme obmedzili spracúvanie Vašich osobných údajov. O obmedzenie preto môžete žiadať napríklad, počas toho ako namietate správnosť spracúvaných údajov alebo v prípade, že je spracúvanie nezákonné a Vy si neželáte, aby sme údaje vymazali, ale potrebujete, aby ich spracúvanie bolo obmedzené počas toho ako si uplatníte Vaše práva. Vaše údaje naďalej spracúvame ak existujú dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

### e) Právo na prenosnosť

Ak je spracúvanie vykonávané za účelom plnenia zmluvy uzatvorenej s Vami alebo na základe súhlasu, máte právo od nás obdržať Vaše osobné údaje, ktoré sme od Vás získali v bežne používanom strojovo čitateľnom formáte. Ak o to budete mať záujem a bude to technicky možné, Vaše osobné údaje prenesieme priamo k inému prevádzkovateľovi.

Toto právo nebude možné uplatniť na spracúvanie vykonávané z dôvodu plnenia úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci.

### f) Právo namietat' voči spracúvaniu

Ak spracúvame Vaše osobné údaje z dôvodu plnenia úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci nám zverenej, alebo pokiaľ je spracúvanie vykonávané na základe našich oprávnených záujmov či oprávnených záujmov tretej strany, máte právo namietat' voči takémuto spracúvaniu. Na základe Vašej námietky spracúvanie osobných údajov obmedzíme a pokiaľ nepreukážeme závažné oprávnené dôvody spracúvania, ktoré prevažujú nad Vašimi záujmami, právami a slobodami alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, osobné údaje naďalej spracúvať nebudeme a Vaše osobné údaje zmažeme.

### g) Právo podať sťažnosť

Ak sa domnievate, že spracúvanie Vašich osobných údajov je v rozpore s Nariadením resp. Zákonom, máte právo podať sťažnosť (návrh na začatie konania) na jeden z príslušných dozorných orgánov, najmä v členskom štáte Vášho obvyklého pobytu, miesta výkonu práce alebo v miesta údajného porušenia. Pre územie Slovenskej republiky je dozorným orgánom Úrad pre ochranu osobných údajov, so sídlom: Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, Slovenská republika, web: [www.dataprotection.gov.sk](http://www.dataprotection.gov.sk), tel.: +421 /2/ 3231 3214.

### h) Právo odvolať súhlas

Ak je spracúvanie Vašich osobných údajov založené na súhlase, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na už vykonané spracúvanie.

## 6. Odkiaľ máme Vaše údaje

Osobné údaje, ktoré o Vás spracúvame získavame primárne od Vás ako uchádzačov o zamestnanie, resp. od zmluvných personálnych resp. pracovných agentúr.

Osobné údaje získavame alebo môžeme získavať aj od ostatných spoločností Skupiny VSE Holding, vždy však len v rámci možností stanovených platnými právnymi predpismi, Nariadením a Zákonom.

Osobné údaje získavame alebo môžeme získavať aj z verejne dostupných registrov, zoznamov, evidencií alebo webových stránok (napr. sociálne siete, obchodný register, živnostenský register a pod.).

## Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

### 7. Ako dlho a kde údaje uchováваме

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie uchováваме po dobu v závislosti od dôvodu spracúvania. Vo všeobecnosti platí, že osobné údaje spracúваме:

- a) z dôvodu vykonania opatrení pred uzatvorením zmluvy - po dobu trvania predzmluvných rokovaní;
- b) z dôvodu plnenia našich zákonných povinností alebo využitia našich zákonných oprávnení podľa osobitných predpisov - po dobu vyžadovanú príslušným predpisom;
- c) z dôvodu nášho oprávneného záujmu – po dobu trvania týchto záujmov, resp. do namietnutia takéhoto spracúvania, pri ktorom Vaše práva a záujmy prevážia nad našimi oprávnenými záujmami;
- d) z dôvodu udelenia Vášho súhlasu po dobu v ňom uvedenú alebo do jeho odvolania.

Po uplynutí vyššie uvedených lehôt sme oprávnení spracúvať Vaše osobné údaje len na zlučiteľné účely alebo na špeciálne účely ako napríklad na archiváciu v súlade s osobitnými zákonmi a všeobecným zákonom č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, či na účely štatistiky.

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie uchováваме výhradne na serveroch Skupiny VSE Holding, či u našich dôveryhodných partnerov.

### 8. Zmeny týchto pravidiel

Znenie týchto pravidiel sme oprávnení z času na čas zmeniť, najmä za účelom zapracovania legislatívnych zmien, či zmien účelu a prostriedkov spracúvania. Vaše práva vyplývajúce z týchto pravidiel alebo príslušných právnych predpisov však neobmedzíme. Na webovej stránke spoločnosti bude zverejnená len aktuálna verzia týchto pravidiel.

Predchádzajúce verzie týchto pravidiel sú Vám k dispozícii u našej Zodpovednej osoby.

Tieto aktualizované pravidlá sú platné od 01.10.2019.